

Nouvelles des négociations pour les membres Air Canada de la section locale 2002 des TCA

Le temps est venu de commencer à penser aux négociations. La convention collective des membres de la section locale 2002 des TCA à l'emploi d'Air Canada arrive à échéance en février 2011.



Cette convention régit nos règles de travail. Prenez le temps de réfléchir aux changements que vous voudriez y apporter pour améliorer votre quotidien. Quels changements progressistes amélioreraient vos conditions de vie?

Il est important que les membres des TCA s'impliquent dans les négociations. Votre participation à la structure démoc-

ratique de la négociation est essentielle à votre progrès.

Bientôt, l'occasion vous sera fournie de faire valoir votre point de vue et d'établir vos priorités. Ce processus se fera en deux temps : il y aura d'abord un sondage, en septembre, puis des assemblées consultatives régionales, en octobre 2010. Dans les deux cas, votre participation sera essentielle à l'obtention d'une bonne convention.

Pas encore un sondage! Pourquoi faire? Est-ce que ça sert à quelque chose? Oui, bien sûr, votre Comité de négociation en a besoin! Nous savons que vous êtes très occupés, mais ne jetez pas le sondage : prenez le temps de le remplir. Il nous le faut pour savoir ce que vous voulez. Remplissez-le, choisissez vos dix principaux "besoins" et remettez la dernière page à votre représentant(e) syndical(e).

Assemblées consultatives Les assemblées consultatives visent à discuter des résultats du sondage. C'est l'occasion pour les membres

d'intervenir et de voter. Assurez-vous que votre opinion soit entendue. Faites en sorte que la prochaine convention collective soit vraiment le reflet de votre volonté.

Nous comptons sur vous!

- Participez! Envoyez un message clair à l'employeur : ma convention, ça compte!
- Surveillez l'évolution de la situation à la table de négociation.
- Votre appui fait toute la différence pour obtenir une bonne convention.

Revenez nous voir pour connaître d'autres moyens d'aider!

Branchez-vous au Compte à rebours!
www.caw2002tca.ca



Air Canada Comité de négociation

Atlantique – Christa Chaplin
 Ouest – Paul Janssen
 Pacifique – Dave Hoskins
 Est – Marcel Rondeau
 Centre – Sylvia Rothlin
 Présidente – Leslie Dias



Des faits, rien que des faits!

L'information est un outil puissant, mais la désinformation peut être dangereuse. Durant les négociations, toutes sortes de rumeurs se créent et se répandent comme une traînée de poudre. C'est facile de se laisser distraire et diviser par de tels écrans de fumée. En tant qu'unité de négociation solidaire, il ne faut pas se laisser détourner de notre but premier. Si des rumeurs se

rendent jusqu'à vous, mettez-y un terme en les démolissant!

Pour ce faire, allez aux sources. Vérifiez les faits auprès d'un membre du comité de négociation. Votre président(e) de district pourra aussi vous renseigner, ou joindre le comité de négociation pour trouver la réponse. Rappelez-vous que durant les négociations, pour

protéger l'intégrité du processus, le comité ne peut pas discuter des détails avec les membres. Ces détails vous seront par contre communiqués à la toute fin aux assemblées de ratification.

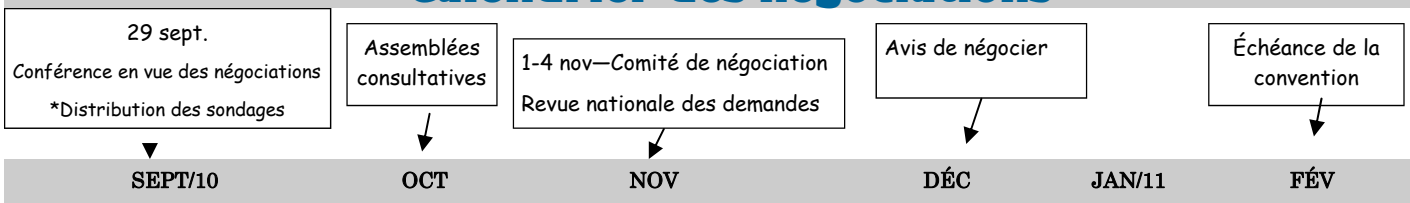
Continuez de lire Compte à rebours des négociations. C'est une source fiable d'information publiée par les membres élus de votre comité de négociation.

L'union fait la force!

Quand les TCA négocient, les membres sont impliqués du début à la fin. Ce sont les membres qui définissent les priorités qui deviennent des demandes de négociation. Les membres élus du comité de négociation font ensuite appel aux ressources du syndicat national des TCA et à différents experts (pour les questions juridiques, économiques et de pensions). Toutefois, la clé du progrès réside dans le soutien et la solidarité des membres. Au terme des négociations, ce sont les membres qui acceptent ou rejettent l'entente conclue avec l'employeur.

Contactez-nous!
info@caw2002tca.ca

Calendrier des négociations



Remarque : Ce calendrier est provisoire et il pourrait changer.